



SystemScan | DeepDive

MÉT INTERVENTIEPLAN

waardevol voor moedige organisaties, teams & leiders met lef!

*een venster op
zakelijke zingeving*



Liliane Hommers | Brainsight
www.brainsight.nl

IN 'T KORT

Organisaties als systemen

Leer organisaties te zien als raamwerken van relaties tussen mensen. Dan ontstaat er een ruimer blikveld, ruimer dan we gewend zijn. Dan vormt zich een beeld van wat we 'systemen' noemen. Systemen waarbinnen mensen maar ook rollen, doelen, taken, functies, opdrachten én resultaten een plek hebben.

Vanuit dit ruime blikveld (leren) kijken, noemen we kijken vanuit het systemisch fenomenologisch perspectief. Oftewel kijken met een zo zuiver mogelijke, onbevooroordeelde blik naar strategisch / tactische vraagstukken en verschijnselen in het hier en nu.

Verbanden zien en de kwaliteit van interacties waarnemen verrijkt ons. Pas dan werken we met dát wat wezenlijk is. Leren we Interventies te doen die hun bestemming bereiken.

"Dat er niets staat tussen jou en je directe waarneming. Soms vraagt het 3 seconden schaamteloze moed om je waarneming hardop uit te spreken."

J.J. Stam

Bijvoorbeeld in situaties rondom;

- *gedoe of conflicten,*
- *moeizame fusies,*
- *stroperigheid in processen,*
- *uitblijvende resultaten of succes,*
- *een hoog ziekteverzuim of veel verloop*
- *toename van overbelasting of burn-out*
- *gebrek aan productiviteit of creativiteit*
- *veel rol onduidelijkheid*
- *gebrek aan richting en focus*
- *.....*

WAT BRENGT EEN

SystemScan | DeepDive

De SystemScan, wat is het?

Een SystemScan | DeepDive biedt een ondersteunend, verfrissend en oplossingsgericht venster dat organisaties, teams en individuen helpt om complexe organisatie-, team- en leiderschapsvraagstukken te identificeren. Reikt antwoorden op belangrijke vragen rondom interactie, draagvlak, verwachtingen en uitvoering. Geeft inzicht in onderliggende dynamieken en laat jullie samen antwoorden vinden op hoe constructief stappen te zetten, ook wanneer dat eerder niet vanzelf ging.

Wat levert het op?

Complexe, zich vaak herhalende situaties, kunnen soms heel eenvoudige oplossingen hebben, terwijl deze eerder niet (konden) worden gezien. Met de oplossingsgerichte insteek van de SystemScan | DeepDive, wordt dat doorbroken. Zodat het wel binnen bereik komt om;

- *Een wending ten goede te maken.*
- *Inzicht te krijgen in 'waarom dingen hier gaan zoals ze gaan'.*
- *Beweging te brengen in dat wat tot dan toe niet stroomt.*
- *Rijke voeding te zijn voor het voeren van het wezenlijke gesprek.*
- *Gezamenlijk te komen tot duidelijke keuzes en besluiten.*
- *Constructieve samenwerking te bewerkstelligen (of te herstellen).*
- *Heel helder te weten / te voelen wat je te doen staat.*

*"Erkennen is een van de meest
helende bewegingen in systemen"*
J.J. Stam

HIGHLIGHTS

SysteemScan | DeepDive

De te kiezen vorm

Iedere aanleiding is een andere, iedere uitkomst eveneens. Dat maakt dat de SysteemScan | DeepDive op een aantal manieren tot stand komt, in lijn met de wensen en eisen van jou en jouw organisatie. Zorgvuldig, in co-creatie (waar mogelijk) en geheel op maat.

Aanvang

- *Voorverkenning / intake**

** dit is randvoorwaardelijk voor een SysteemScan vervolgprogramma of vervolgvorstel op maat.*

Suggesties voor daarna:

- *Inweven in leiderschap(team) coaching*
- *In-company traject*
- *Losse Awareness-dag of 2-daagse**
- *Meerdaags programma - als 1 blok**
- *Meerdaags programma - verspreid over een kwartaal**

** voor besloten groep, voor meerdere (management)teams parallel mogelijk.*

"Iedere aanleiding is een andere, iedere uitkomst eveneens."

Wanneer niet

Als er gezocht wordt naar een quick-fix, kies dan vooral niet voor de SysteemScan | DeepDive. Randvoorwaardelijk is de oprechte wil en de benodigde moed om het aan te willen gaan. Samen en solo. Pas dan kan er werkelijk worden gestart en kunnen gaandeweg alle ervaringen, transformerende inzichten en wezenlijke lessen worden verankerd.

ERVARINGSGERICHTE COMPONENT

Constellatie - verkenning

Een constellatie oftewel een 3-dimensionale levendige uitbeelding van het systeem vormt onderdeel van de SysteemScan | DeepDive en het oplossingsgerichte proces wat daaraan verbonden is.*

Met elkaar exploreren

Dit vormt een experimentele, soort testomgeving om met elkaar te verkennen wat oorzaken van specifieke problemen en uitdagingen zijn. Om boven water te tillen wat veelal onder water blijft. Denk hierbij aan zich steeds herhalende patronen en verschijnselen. Door met elkaar te kijken en te ervaren wat deze proberen te doen voor het geheel. Als problemen oplossingen zijn, dan verandert ons kijken.

Meerwaarde

Een constellatie is waardevol, omdat we daarin de verschillende manieren van waarnemen naast elkaar plaatsen. Het analytisch kijken naast het fenomenologisch kijken. Het 'ervaringsgerichte' naast het 'cognitieve'.

Deze holistische aanpak zorgt ervoor dat er antwoorden kunnen volgen op heel relevante en prangende vragen. Informatie die richting geeft aan de beoogde transformatie en de daarvoor noodzakelijke stappen.

Hoe doen we dit

*Met elementen en objecten, met eigen medewerkers en/of met inzet van ervaren 'resonanten'** die de context geheel niet kennen. Het kan gekozen worden als live vorm, in de ruimte of op tafel. Het is ook mogelijk online met behulp van daarvoor geschikte tooling.*

*systeem: de organisatie of een deel daarvan, inclusief leiders, enkele of meerdere teams en soms ook elementen vanuit maatschappij of samenleving, wanneer relevant.

**resonant: professional die als neutrale waarnemers maximaal dienend zijn, zonder dat zij bevooroordeeld zijn noch enige betrokkenheid of bekendheid hebben met de context (organisatie, mensen en het vraagstuk) wat we willen verkennen in deze vorm.

VOORBEELDEN VAN Organisatievraagstukken

De SysteemScan | DeepDive vormt een waardevolle benadering en aantoonbaar succesvolle aanpak bij vragen en uitdagingen ten aanzien van:

- *Strategie bepaling*
- *Missie en visie vorming*
- *Besluitvorming*
- *Innovatieve verkenningen*
- *Organisatie inrichting / transformatie*
- *Doorbreken van weerstand en conflict*
- *Teamgedoe*
- *Leiderschap*
- *Eigenaarschap en zelforganisatie*
- *Wendbaar werken en focus op klantwaarde*
- *Productiviteit en resultaat*
- *Keuze voor investeerders*
- *Fusie vraagstukken*
- *Werving- en selectie*
- *....en meer*

VERZORGD DOOR:

Liliane | Brainsight.nl

Als senior coach begeleid ik organisaties, teams en leiders vanuit een aantal stromingen. De combinatie het kijken en werken vanuit het systemisch / fenomenologisch perspectief aangevuld met invloeden vanuit ACT, Co-Active coaching, IFS, IOpT en Voice Dialogue, maken mijn aanpak onderscheidend. Mijn Agile expertise vormt de spreekwoordelijke kers op de taart.

Mijn ruime ervaring binnen verschillende commerciële en publieke organisaties vormt een krachtige impuls voor het (her)vinden van zakelijke zingeving als grondtoon voor succesvolle gezonde bedrijfsvoering.

*'Het aanwakkeren van
bewustwording en bezieling in
organisaties, leiders en teams,
is wat mij ten diepste drijft'.*

Als krachtige tools ontwikkelde ik 'het Authentic Agility-model', 'het CoachCompass' en 'de identiteit-cirkel' als krachtige tools. Deze zet ik ook gericht in bij de SystemScan | DeepDive. Uitermate waardevol voor moedige organisaties en leiders met lef!



Liliane

Telefoon: 06-24701658 - E-mail: info@brainsight.nl

www.brainsight.nl